**Положение**

**об оборонно-спортивном профильном лагере допризывной молодежи Воронежской области**

1.Общие положения

Оборонно-спортивные профильные лагеря допризывной молодежи (далее - ОСЛ) создаются органами по делам молодежи при участии органов образова­ния, физической культуры и спорта муниципальных районов и городских округов Воронежской области, военных комиссариатов, РОСТО (ДОСААФ), МЧС, войсковых час­тей, военных учебных заведений, других заинтересованных организаций (далее учредителей) в целях реализации основных направлений патриотического вос­питания молодежи. И подготовки ее к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации.

2.Задачи

Основными задачами ОСЛ являются:

- подготовка молодых граждан к службе в Вооруженных Силах Российской Федерации;

- привлечение подростков и молодежи к занятиям физической культурой и спортом;

- пропаганда здорового образа жизни в подростковой и молодежной среде;

- профилактика асоциальных явлений в подростковой и молодежной среде.

3. Организация и содержание работы ОСЛ

Место проведения ОСЛ определяется учредителями. Продолжитель­ность смены, как правило, от 10 до 21 дня в зависимости от типа лагеря (палаточный или стационарный).

В ОСЛ принимаются подростки в возрасте от 14 до 17 лет при наличии медицинской справки и справки от органов санитарно-эпидемиологическою надзора.  Кроме того, в лагерь принимаются подростки, состоящие на учете в ко­миссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав и ПДН ГРОВД облас­ти.

Подростки принимаются по направлению органов по делам молодежи на основании заявления родителей.

Количество подростков в одном отряде - 15-20 человек. Оптимальное ко­личество отрядов в один поток - 4-5.

ОСЛ создается при наличии необходимых экологических, материально-технических, социально-бытовых, санитарно-бытовых, кадровых и других усло­вий.

Требования к территории, зданиям, сооружениям, оборудованию регла­ментируются общероссийскими санитарно-эпидемиологическими, противопо­жарными, строительно-техническими правилами и нормами организации жиз­недеятельности детских оздоровительных учреждений.

Учредители самостоятельно определяют программу лагерной смены в со­ответствии с целями, задачами, Положением об ОСЛ. Программа включает комплекс военно-патриотических, физкультурно-оздоровительных, культурно-просветительских мероприятий, а также общественно полезный труд.

4. Кадры

Подбор руководящих кадров и обслуживающего персонала осуществляют учредители.

Непосредственно руководит работой ОСЛ директор, назначаемый, как правило, по контракту (трудовому договору).

Директор, его заместители, педагоги подбираются из числа специалистов, имеющих педагогическое образование, военно-техническую, спортивную под­готовку и опыт работы с подростками. Для проведения отдельных учебных за­нятий, а также для проведения работы в порядке военно-шефской помощи в ка­честве педагогов могут привлекаться офицеры, сержанты и солдаты воинских частей, курсанты военно-учебных заведений.

Сотрудники ОСЛ допускаются к работе при наличии медицинскою за­ключения о возможности работы в детском оздоровительном лагере; документа об образовании; после прохождения соответствующих курсов (семинаров) и оз­накомления с условиями труда, правилами внутреннего распорядка и должно­стными инструкциями.

Сотрудники ОСЛ проходят обязательный инструктаж по технике безо­пасности, вопросам профилактики травматизма, предупреждения несчастных случаев с подростками, соблюдения санитарно-гигиенических правил и правил противопожарной безопасности; ответственность за надлежащее состояние дел в этих вопросах несет директор.

Сотрудники в пределах возложенных на них обязанностей несут персо­нальную ответственность за безопасность жизни и здоровья подростков, нахо­дящихся в ОСЛ. Директор планирует, организует и контролирует все направления деятельности ОСЛ, отвечает за качество и эффективность его работы: участвует в подборе кадров; определяет обязанности сотрудников; утверждает распорядок дня: несет ответственность перед учредителями за состояние и со­хранность основных фондов и материальных ценностей.

5. Финансирование, штаты и хозяйственное содержание ОСЛ

Органами по делам молодежи на организацию работы ОСЛ составляется смета расходов, которая предоставляется на утверждение главе муниципального района /городского округа.

Источниками финансирования могут быть:

-бюджетные средства:

-внебюджетные средства;

-добровольные взносы физических и юридических лиц и др.

Штаты ОСЛ устанавливаются, как правило, в соответствии со штатами административно-хозяйственного, педагогического и медицинского персонала оздоровительных лагерей.

Расходы на питание участников ОСЛ производятся по нормам, преду­смотренным для детских оздоровительных лагерей.

В порядке шефской помощи военные организации обеспечивают ОСЛ необходимой техникой, оружием и другим имуществом; предоставляют стрель­бища, тиры, полигоны, организуют занятия по ознакомлению с боевой техникой и вооружением воинских частей, проводят стрельбы и мероприятия, связанные с военной направленностью.

Оплата труда сотрудников ОСЛ осуществляется, как правило, в порядке и на условиях, предусмотренных для детских оздоровительных лагерей.

6.  Учет и отчетность

Проверку финансово-хозяйственной деятельности осуществляет Комис­сия, создаваемая учредителями, которая контролирует поступление и правиль­ность расходов на организацию лагеря, учет материальных ценностей, состоя­ние финансовых документов и отчетности.

По окончании работы ОСЛ проводится инвентаризация имущества и документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности.

Учет и отчетность проводятся в порядке и на условиях, предусмотренных для детских оздоровительных лагерей.